

LivaNova

Health innovation that matters

道德和商业行为准则



首席执行官 Vlad Makatsaria 致辞

欢迎阅读 LivaNova 的《道德与商业行为准则》。这是一份重要文档，重点阐释我们对诚信运营以及遵守关键法律法规的承诺。LivaNova 采用创新医疗技术，为患者和家属带来希望。当我们保持诚信经营，维护公司声誉时，每个人都会从中受益。

我们的准则旨在支持 LivaNova 的四大战略要务：

1. **激发员工潜能**，每个人都感到受重视，得到有力支持，每个人的声音都能被听到。
2. **实现有影响力的创新**，深入了解患者和客户的那些未满足的需求，确保我们的创新处于最前沿，对于最需要的人来说也是实用且有意义的。
3. **加速增长**，实现可扩展、可持续，借以改变全球患者护理状况。
4. **卓越运营**，由数字推动创新、让数据驱动决策、鼓励每个人发现持续改进的机会并积极培养这样的文化氛围。

我为我们的公司和文化深感自豪，正是它们，让公司愿景能得以实现。我们如何实现目标同样重要。我鼓励大家使用本准则来解决可能面临的一些复杂道德问题。主题涵盖了若干兴趣领域。其中包括：工作场所行为、保密义务、利益冲突以及我们对患者、客户和股东的责任。准则还涵盖了社交媒体使用和生成式人工智能等新兴领域，确保我们在快速发展的业务环境中保持领先。

您将在准则中找到各种实例场景，了解如何将准则付诸实践。如果您无法找到有关某个问题的具体指导，请行使良好判断力，遵循我们行为准则的精神，努力采取正确的行为。如果您有任何疑问或是认为准则未得到遵守，您有权发声或寻求指导。

从我们的董事会和执行领导团队到我们最新的团队成员，每个人都有责任践行我们所有人所承诺的价值观和行为。我们遵循这一准则，作为我们对客户及其所服务患者的承诺。

谨致问候！

Vlad Makatsaria

首席执行官 (CEO)



1.0 简介	3	4.0 使用和保护我们的信息	9
1.1 开启征程	3	4.1 机密和专有信息	9
1.2 治理	3	4.2 知识产权 (IP)	9
		4.3 内幕交易	9
2.0 合乎职业道德的互动	4	4.4 人工智能 (AI)	10
2.1 反贿赂和反腐败 (ABAC)	4	4.5 社交媒体	10
2.2 营销和推广实践	4		
2.3 与医疗保健专业人员 (HCP) 的交往	5	5.0 人与环境	11
2.4 与患者的交往	5	5.1 重视员工	11
2.5 产品和服务的质量	5	5.2 人权	11
2.6 反垄断/公平竞争	6	5.3 隐私和数据保护	12
2.7 全球贸易合规 (GTC)	6	5.4 可持续发展	12
		5.5 政治活动	13
3.0 负责任地工作	7		
3.1 利益冲突 (COI)	7	6.0 我们的合规文化	14
3.2 LivaNova 资产的使用	8	6.1 我们的合规计划	14
3.3 健康与安全	8	6.2 提出问题和疑虑	14
3.4 准确的账簿和记录	8	6.3 禁止打击报复	15
		6.4 责任和纪律处分	15

1.0 简介

1.1 开启征程

我们的《道德和商业行为准则》适用于 LivaNova 的每个人，包括我们的员工、高级职员和董事会成员，以及代表 LivaNova 行事的个人和公司。

我们知道，有时选择可能会十分艰难。我们的准则和价值观将帮助您应对所面临的选择。您应该了解并使用准则中的各项原则，以此来帮助您做出决策。

面临困境时，通常要扪心自问：

- 我的行动是否符合 LivaNova 的使命和价值观？
- 我的行动是否符合 LivaNova 的准则、政策和程序？
- 我会建议朋友或家人怎么做？
- 我会为自己的行动感到自豪吗？
- 如果我的行动在新闻或社交媒体上发布，会被怎么看？

如果您对任何答案感到不适，则应在采取行动之前寻求建议。

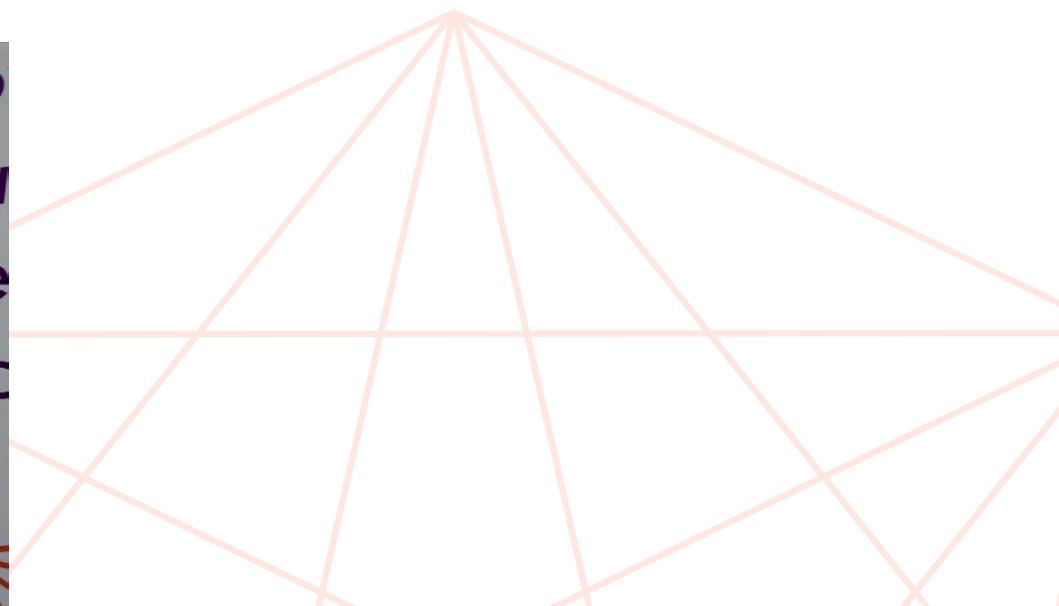
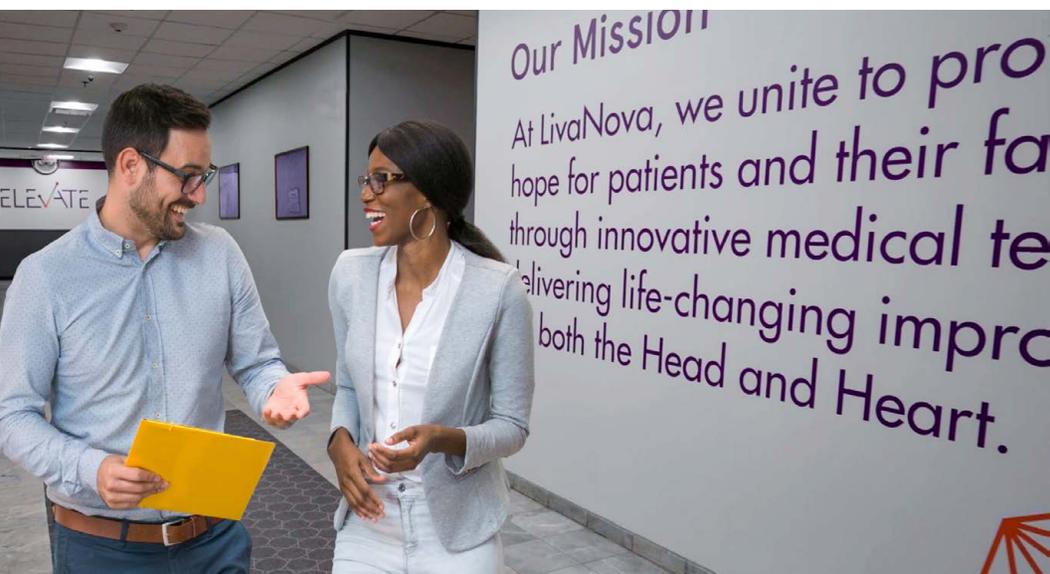
1.2 治理

我们致力于以诚实、透明和负责的方式实现我们的业务目标。这是良好的公司治理，也是我们业务长期可持续发展的关键所在。

无论您在哪里工作，都应遵守适用的法律、规则和法规。请记住，即使您在某些国家/地区的边界之外开展业务，这些国家/地区的法律也可能适用。决定应用某个国家/地区的法律、规则和法规还是我们准则的原则或任何政策时，请使用最严格的规定。如果您不确定适用内容，请随时提出问题。

主管应当以身作则。如果您负责直接或间接监督他人，则有义务按照我们的准则、政策和程序行事和沟通。如果您的直接下属违反法律或违反我们的准则或 LivaNova 政策或程序，您可能会承担责任。

我们坚持自己的行动，并期望 LivaNova 的每个人在所有业务活动中都诚信行事。如果违反法律、规则或法规，或者有人违反我们的准则或任何政策或程序，将引发纪律处分，最严重的可导致解雇。



2.0 合乎职业道德的互动

2.1 反贿赂和反腐败 (ABAC)

贿赂是指以礼物、付款或其他好处说服某人作出不当行为。贿赂也会发生在某人希望收到款项、礼物或好处来完成他们在工作中应该完成的事情时，即使是小额款项，亦是如此。

严禁向任何人提供或支付贿赂，也严格禁止给人以贿赂的印象，无论运营地点在哪、情况如何或参与人员是谁。这也适用于代表我们行事的代理商或中间商。法律特别禁止贿赂政府官员，其中包括与我们开展业务的世界各地的许多医疗保健专业人员 (HCP)，因此我们必须始终以合乎道德的方式开展业务。

严禁接受或索取贿赂，或疑似贿赂的行为。我们不会索要或接受来自任何其他人为完成我们的工作，或为了确保 LivaNova 的业务或与之合作的任何财务或其他好处。我们不接受或采用贿赂作为说服不当行为或违反 LivaNova 政策和程序的手段。如果有人不确定某件礼物或招待是否不当，他们必须在接受礼物或好处之前提出询问，以确保其可接受。

谁是政府官员 (GO)?

任何为政府、政府实体/主体/机构或监管机构工作的个人，例如采购专家、审计员、警察或公共医院聘请的从事 LivaNova 相关治疗领域实践的医疗保健专业人员 (HCP)。

什么是政府拥有、政府控制或政府关联实体?

由国家政府成立的公司，或政府拥有一定程度控制权和/或关联关系以代表其或为其利益开展业务交易的公司。示例包括：公共机构、公立大学和公立医院。

Q 您发现 LivaNova 的分销商正在向当地一家我们也参与了投标流程的公立医院进行财务捐赠。是否可以这样做?

A 不可以。禁止分销商、代理商或任何其他第三方参与 LivaNova 不能直接进行的活动。此类财务捐赠可能会诱导在投标过程中做出有偏好的决定，因此不得从事上述行为。

2.2 营销和推广实践

我们在所有材料、宣传、陈述中对产品作出的任何描述，无论媒介形式，都必须均衡、真实、与批准的标签一致且符合当地法律法规。推广我们的产品时，我们仅能提供与我们运营所在国家/地区的科学证据、领先医疗实践和批准的标签要求一致的信息。如果您不确定或不清楚可以做出哪些陈述，请咨询监管部门。



2.0 合乎职业道德的互动

2.3 与医疗保健专业人员 (HCP) 的交往

我们尊重并重视 HCP 的专业知识和独立性。HCP (如医生、护士、医生助理和其他医疗人员) 必须根据其培训和专业知识进行独立判断, 为患者确定最佳护理方案。我们致力于与 HCP 开展合作, 为他们提供及时准确的信息, 帮助他们做出符合患者最佳利益的独立决策。

Q 您计划邀请一名 HCP 到 LivaNova 制造工厂。您知道您需要适当且合理的聘用合同。HCP 告诉您, 他必须带上伴侣和他们的成年子女一同前往。她是一位非常重要的潜在客户, 因此您考虑为这家人安排旅行, 包括为他们安排一间两卧室套房。是否允许这样做?

A 不允许。虽然聘用该名 HCP 可能是适当的, 但禁止为该活动以外的任何人 (包括家庭成员) 提供差旅和住宿。为 HCP 及其家人提供此类差旅和住宿很容易被视为诱导 LivaNova 业务。应当始终遵循 LivaNova 政策, 如有疑问, 请随时联系您的经理或合规部门寻求帮助。



2.4 与患者的互动

在 LivaNova, 我们非常荣幸能够开发和提供帮助人们的产品。在绝对尊重患者与其 HCP 之间关系的同时, 支持患者的护理是我们工作的基础。与患者的所有互动必须公开透明, 并且只能在相关法律、法规和 LivaNova 政策允许的情况下进行。如果您担任的职位可能会与患者互动, 或正在考虑任何旨在与患者互动的计划, 则应接受额外培训和/或向您的合规合作伙伴寻求帮助。

2.5 产品和服务的质量

当 HCP 和患者使用我们的产品时, 我们即向他们承诺, 他们将收到高质量、适合用途的产品或服务。为了保持这种信任, 质量是关键, 我们必须确保我们的产品符合或超过我们自己的内部标准, 以及法律、法规和行业设定的标准。我们必须履行我们对客户和患者的承诺, 并让我们自己及我们的供应商对这些相同的标准负责。

2.6 反垄断/公平竞争

在 LivaNova, 我们相信自由公平的竞争。我们以合乎道德的方式开展竞争, 并遵守我们运营所在司法管辖区的所有适用竞争法和反垄断法。不得非法获取有关 LivaNova 竞争对手、供应商或客户的信息, 也不得传达有关我们竞争对手的虚假信息。与竞争对手或潜在竞争对手互动时, 我们不会分享可能影响 LivaNova 竞争方式的机密信息。

Q 推出一项创新型 LivaNova 产品之前, 您正在参加医疗大会, 与几位非常好的朋友共进午餐。他们现在正在为一家竞争对手工作, 该竞争对手正在寻求推出同类器械。你们是亲密的朋友, 同意仅私下讨论, 在某个时候, 您发现自己在讨论新产品的潜在价格点。这次谈话是否恰当?

A 不恰当, 这次讨论是不允许的。即使你们是朋友, 也绝不能与 LivaNova 以外的任何人共享敏感、机密信息。讨论定价也可能违反反垄断法, 使公司和您面临风险。

2.7 全球贸易合规 (GTC)

许多国家/地区实施了监管货物、服务和技术跨境进出口的法律。LivaNova 已有全球贸易合规 (GTC) 计划, 以遵守运营国家/地区法律规定的相关进出口、制裁限制、规则和法律。GTC 法律法规经常变化, 通常需要进行专门的监控和分析, 包括交易测试。



3.0 负责任地工作

3.1 利益冲突 (COI)

诚信经营意味着我们应当避免可能产生利益冲突的活动、关系或情况。当个人利益、关系或活动妨碍我们以 LivaNova 的最佳利益行事的能力时,就会产生利益冲突。

多种不同情况下都可能出现利益冲突,例如:涉及与潜在供应商或客户之间的个人利益;我们或家人朋友可能因我们在 LivaNova 的职位而获得个人利益。在我们职业生涯中,可能存在产生冲突或潜在冲突的情况。关键是我们运用良好的判断力来披露已经存在、可能存在或甚至看起来存在利益冲突的情况。解决 COI 的最佳时间是在其发生之前。一旦发觉,务必立即向合规合作伙伴披露任何实际或潜在的利益冲突,以便我们一起讨论如何适当透明地对其进行管理。

每位董事会董事和高级职员都有责任避免可能与 LivaNova 的利益相冲突或可能削弱其对 LivaNova 的忠诚度的业务、财务或其他直接或间接利益或关系。每位董事会董事和高级职员都必须向首席法务官披露其任何冲突或任何利益冲突迹象。必须避免任何看似存在此类冲突的活动,除非在向首席法务官和董事会披露后确定该活动对 LivaNova 无害或无其他不当行为。

必须报告的实际、潜在或已知利益冲突示例:

- 为 LivaNova 工作,并在 LivaNova 开展业务的医院有第二份雇佣关系
- 从与 LivaNova 签订了制造合同的供应商处接受两张免费足球比赛门票
- 收到成为另一家医疗器械公司董事会成员的邀请
- 在 LivaNova 工作时间内投入时间开展您的新业务
- 与一家潜在的 LivaNova 产品分销商的所有者之间有私人关系



如有疑问,请联系合规团队并向其披露任何实际或潜在的利益冲突。

3.0 负责任地工作

3.2 LivaNova 资产的使用

我们是 LivaNova 资产的保管人，因此我们有责任谨慎保护和使用权 LivaNova 资产，如实物财产、资金、计算机设备、知识产权、数据使用、商业秘密和专有技术，并确保其高效和正确使用，不背离 LivaNova 的使命。我们每个人都要对彼此负责，并共同承担对于 LivaNova 的谨慎义务。此外，LivaNova 股东相信 LivaNova 资产不会丢失、被盗、滥用或浪费。

3.3 健康与安全

我们都有责任确保每个人都有安全的工作环境，并在一天结束时健康地回家。我们的政策和程序有助于确保我们的工作环境保持安全和健康，我们每个人都有责任遵守这些政策和程序且无例外情形。每个人都有责任确保他们到 LivaNova 报道时，身体状况适合开展工作。这也意味着他们不受酒精或药物影响，并且身心健康，适合执行我们的工作。我们希望在我们现场工作的所有人员都遵守我们的所有健康和安全管理要求。如果认为会危及自己或他人的健康和安全管理，您有责任立即停止并举报不安全的情况或行为，包括在我们现场的工作或活动的同事、承包商或访客。

3.4 准确的账簿和记录

我们的财务和会计控制旨在确保股东及其他利益相关方不会对我们的财务状况产生误解。我们在财务账簿和记录中记录的所有信息都应真实、准确、完整和及时。作为上市公司，这些记录是所有财务报告的基础。公开披露或提供给监管机构的任何报告或文档必须准确、完整和及时。

Q

您是一名员工，周末要针对一个紧急项目处理数据库，家里没有笔记本电脑。您计划让一位同事将数据库发送到您的个人电子邮件地址，以便在家里的个人笔记本电脑上进行处理。这样是否可以？

A

不可以。将公司数据传输到您的个人电子邮件或设备是不可接受的，您和公司可能会承担潜在责任。请记住，始终使用 LivaNova 批准的平台开展 LivaNova 业务。



4.0 使用和我们的信息

4.1 机密和专有信息

我们的机密和专有信息是我们最宝贵的资产之一。不公开的 LivaNova 信息均属机密和专有信息。专有信息包括研究和开发项目、新产品、商业秘密、业务计划、特定业务专有技术、制造工艺、供应商和客户合同条款、定价、销售数据、投标、报价、定价建议、投标回复和非公开财务结果，或任何如果披露则可能对竞争对手有用或对 LivaNova 有害或者如果用于投资目的则会违反内幕交易法律的其他信息。我们必须保持警惕，以便能够识别和理解机密信息，并保护这些信息，防止这些信息被未经授权的使用或披露。保护我们的机密信息有助于保护我们的工作、研发投资以及与产品和服务创新相关的数据。如果未能保护机密信息，将会对我们的产品开发能力产生负面影响，并可能导致我们的竞争力下降，个人还需面临法律责任。

4.2 知识产权 (IP)

我们的知识产权对于 LivaNova 的成功至关重要。我们投资 IP 开发，并通过获得专利、版权、商标、设计权或商业秘密保护来对其进行保护。我们应采取预防措施，防止此类信息的不当披露、滥用和丢失，并专注于生成和保护 LivaNova 知识产权，所有这些都是为 LivaNova 保护和创造价值。我们应尊重他人的知识产权，不得故意侵犯他人的有效专利、商标和/或版权。

4.3 内幕交易

内幕信息是指重要而非公开的信息，它们通常是理性投资者并未掌握的信息。基于内幕信息交易证券是非法的。我们可能会不时访问有关 LivaNova 或其他业务合作伙伴的重要的、非公开信息。此类信息不得用于购买、出售、捐赠或以其他方式交易证券（例如购买或出售股票）。您也不得与 LivaNova 以外的其他人共享此信息，因为您和他人可能会面临潜在的刑事责任。



4.0 使用和保护我们的信息

4.4 人工智能 (AI)

人工智能 (包括生成式人工智能) 包括开发与创新机器学习算法相关的技术, 这些算法可以基于现有数据 (包括图像、文本、分析和其他形式的媒体) 创建新内容。

在 LivaNova, 我们承诺以负责任和透明的方式使用 AI, 并确保代表我们工作的任何人也如此行事。任何 AI 的开发和输出都必须严格检查和证实, 并且 AI 系统的使用必须得到审查, 以确保其具有明确的目的和目标, 并遵守法律法规, 包括隐私和数据要求。因此, AI 的使用和输出需要事先获得相应 IT、CISO 和法务职能部门的批准。

4.5 社交媒体

社交媒体改变了人们沟通和分享信息的方式。LivaNova 欢迎使用社交媒体来告知、教育和吸引患者、客户及利益相关方。

LivaNova 在高度监管的领域开展业务, 这意味着, 代表公司使用社交媒体可能:

- 对 LivaNova 的机密和专有信息、声誉和产品构成风险
- 使 LivaNova 面临歧视和骚扰指控
- 危及 LivaNova 对适用法律法规的合规义务

出于这些原因, 只有授权人员才能代表 LivaNova 参与社交媒体。



提醒: 员工从事公司业务时, 必须始终使用 LivaNova 批准的平台。由于可能存在安全风险, 员工绝不能将个人电子邮件帐户或外部消息平台 (例如 WhatsApp) 用于业务目的。

5.0 人与环境

5.1 重视员工

每个人都应得到有尊严的、充满尊重的对待。在 LivaNova，我们重视多元化，无论种族、性别、国籍、种族背景、宗教、年龄或性取向如何，我们对所有这些员工和合作伙伴致以欢迎。在我们的工作场所，歧视、欺凌、恐吓或骚扰都是不可接受的。

LivaNova 致力于遵守有关劳动力的法规要求。每个人都有权选择是否加入工会或企业委员会，以及是否进行集体谈判。

Q 您的一位同事每周向您的内部团队发送一封电子邮件，名为“周一笑话”。有些玩笑具有冒犯性且不恰当，但它们不会冒犯您个人。您只需每周删除该电子邮件，而不回复。这是最好的行为方式吗？

A 不是，忽视这种不当行为意味着您选择接受它。我们每个人在 LivaNova 的行为方式都反映了公司本身。联系该同事并建议其停止。如果仍不停止，请与您的经理、人力资源部或合规部门的人员沟通。

5.2 人权

尊重人权是我们的一项关键要求。在 LivaNova，我们支持《2010 年加州供应链透明度法案》、《2015 年英国现代奴役法案》和《美国证券交易委员会道德 — 弗兰克华尔街改革和消费者保护法案》的目标。根据这些要求，我们在工作场所和供应链中尊重人权，因为我们致力于消除现代奴役、人口贩卖和其他侵犯人权或腐败行为。我们绝不容忍在我们的运营中或整个价值链中的运营（包括顾问公司、供应商、分销商和其他业务合作伙伴）以及代表我们工作的任何人出现任何形式的奴役，包括不公平工资、债役、童工或强迫劳动。

要了解更多信息，请查看我们的年度现代奴役声明和冲突矿产声明。

了解我们工作的更多信息

在 LivaNova，我们致力于遵守最高的道德标准，并遵守与反对奴役和人口贩卖相关的法律法规。作为我们识别和减轻现代奴役和冲突矿产相关风险的举措的一部分，LivaNova 不断努力进一步改进我们的政策和实践，以确保：1) 在我们自己的业务运营或供应链中不存在现代奴役、其他侵犯人权和腐败，2) 仅与与我们同等承诺消除现代奴役的第三方交易向 LivaNova 提供或由 LivaNova 提供的材料和服务，以及 3) 我们最大限度地减少制造工厂和商业设施对当地社区的环境和社会造成负面影响。



5.0 人与环境

5.3 隐私和数据保护

LivaNova 致力于良好的数据保护原则，包括尊重可识别信息(个人信息)的隐私和安全性。我们根据适用法律和 LivaNova 的数据保护政策和程序仅在必要情况下收集和处理同事、股东、业务合作伙伴、供应商、客户、患者和相关家庭成员或护理人员个人信息。我们尊重个人审核、更新和更正所持有的其个人相关信息的权利。我们确保任何个人信息都安全保存(包括在我们的计算机系统内)，以便适当保护其免受攻击、损坏或未经授权的访问。只有在有合法业务或法律需要时，我们才会与他人共享个人信息，包括 LivaNova 员工及外部合作伙伴的数据。我们确保接收个人信息的人员了解保护数据隐私和保密的重要性。在与可能代表我们处理个人信息的其他人合作时，我们会使其明确 LivaNova 对于数据保护的重视程度以及我们要求他们遵守的标准。

5.4 可持续发展

在 LivaNova，我们了解自身对保护环境的责任，以及我们对客户和患者遵守所有适用环境法律法规的义务。我们努力管理对环境的影响，并尽可能减少该影响。提高我们制造、商业运营以及材料和服务采购的可持续性以便优化能源和资源使用，最终减少温室气体排放、废料、耗水量和对自然的影响。

Q 我想为能源和资源效率做出贡献，但我能做些什么？

A 每天的小行动都会对实现我们的长期可持续发展目标产生重大影响。例如，您可以尽可能选择在线协作来提供商务旅行效率，尽可能使用自行车、步行、公共交通、拼车或节能车辆等替代交通方式，过渡到可重复使用水瓶，参与办公桌旁或改进现场回收，尽可能使用自然光，不使用时关闭房间灯。

要了解我们的可持续发展目标和行动，请参考 LivaNova 的可持续发展网站以及人员、产品和地球等支持页面。如有疑问，请咨询可持续发展团队。



5.0 人与环境

5.5 政治活动

我们必须与政府建立可持续的关系，并与医疗保健相关的社团组织开展合作，以帮助制定可能影响我们业务的政策和计划。LivaNova 尊重政治进程，不倾向于任何政党或政治团体。除非事先获得董事会批准，否则我们不得将 LivaNova 资金用于某个特定党派选举或重新选举的目的。LivaNova 鼓励每个人在自己的私人空闲时间并使用自己的个人资金自由支持政党、候选人或活动。

Q 我是一名美国公民，偏好一位新的政治候选人，我和我的一些同事希望为该候选人即将到来的运动做出贡献。是否允许这样做？

A 在 LivaNova，我们鼓励从个人角度，而非代表 LivaNova 的政治参与。美国的 LivaNova 员工可根据需要自愿参加 LivaNova 政治行动委员会 (PAC)。



6.0 我们的合规文化

6.1 我们的合规计划

在 LivaNova, 我们致力于保持一个有效且全面的合规计划。作为医疗器械制造商, LivaNova 设计了此计划, 以遵守我们运营所在国家/地区的所有适用法律、法规和行业规范, 以确保合乎道德和合规的商业行为。

合规是每位员工的责任!
每当您有疑问或看到看起来不对劲的事情时, 请大胆发声!

6.2 提出问题和疑虑

在 LivaNova, 我们相信每个人都有责任确保我们在合规和合乎职业道德的商业行为方面保持声誉良好的领导者地位。如果您需要有关本准则或 LivaNova 政策和程序所涵盖任何主题的指导, 我们鼓励您联系您的同事、领导层或合规团队。

我们为所有个人提供一个安全的环境, 让他们能够大胆发声, 提出他们可能存在的任何疑虑; 或举报实际或怀疑的违反法律、LivaNova 的道德和商业行为准则、政策或程序、相关行业准则或 LivaNova 的高道德标准的行为。



6.0 我们的合规文化

提出问题或疑虑的方法有很多, 包括:

- 与您的经理或直属主管沟通
- 与高级或执行领导成员沟通
- 与人力资源部沟通
- 与合规部沟通
- 与法务部沟通

如果您不愿意通过上述方式提出任何疑虑, 我们的道德热线是一种用于举报问题或不当行为的安全保密的方式。

电话: 1-833-208-4076

有关国际热线号码, 请([参见此处](#))

网站: livanova.ethicspoint.com

LivaNova 道德热线是由第三方提供商管理的免费电话。如果当地法律要求和允许, 举报人可以完全匿名。

所有不当行为举报都会得到倾听、认真对待, 并根据举报的性质进行适当跟进。我们将及时调查举报, 并在特定情况下尽可能保密。调查的目的是查清事实并了解指控。提出指控后不会对任何人进行推定有罪。

6.3 禁止打击报复

根据我们的政策, LivaNova 不容忍对善意举报的人员进行任何形式的报复。任何因举报而对其他人进行打击报复的员工都将受到纪律处分, 甚至可能解雇。

6.4 责任和纪律处分

违反任何法律、公司政策、程序或其他书面指南的任何员工, 以及在知情的情况下允许或指示下属这样做的任何经理, 都可能受到相应的纪律处分, 直至并包括解雇。



The LivaNova logo consists of the word "LivaNova" in a bold, purple, sans-serif font. The letter "i" in "Liva" has a vertical line through it, and the letter "v" in "Nova" has a vertical line through it. The background of the page features a large, faint, purple geometric pattern of overlapping lines forming various polygons.

Health innovation that matters

LivaNova PLC

20 Eastbourne Terrace
London, W2 6LG
United Kingdom
+44 20 3325 0660

www.livanova.com

下载其他语言版本的行为准则：

<https://www.livanova.com/en-us/about-us/ethics/code-of-conduct>